

JAZMIN VALDOVINOS

SINTESIS

05/01/1994

0972 669 744

SAJONIA - ASUNCIÓN

(actualmente con residencia en Caaguazú)



EXPERIENCIA LABORAL

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------|
| • Coordinadora de GTH | • Ultra Estaciones de Servicios | 05/24 - Actual |
| • Coordinadora de Selección y DO | • Cavallaro SACei | 08/23 - 03/24 |
| • Encargada de Selección y Desarrollo | • CorAr International | 11/22 - 08/23 |
| • Headhunter | • Arturi Headhunters | 04/22 - 11/22 |
| • Analista de Selección | • La Offi S.A. | 02/22 - 04/22 |
| • Sub encargada de Selección | • Hipermercados Luisito (central) | 02/21 - 01/22 |
| • Ejecutiva de Selección | • Gestión Consultoría Organizacional | 03/19 - 01/21 |

EDUCACIÓN

PSICOLOGÍA LABORAL

Tesis- en curso

Universidad Nacional de Asunción

BACHILLERATO TÉCNICO EN CONTABILIDAD

2011

Colegio Salesiano Subv. Priv. Santo Domingo Savio

IDIOMAS

Inglés

INTERMEDIO -
AVANZADO

Francés

BÁSICO

Portugués

INTERMEDIO

Lengua de Señas

INTERMEDIO

HABILIDADES

Idiomas

Herramientas
informáticas

Entrevista por
competencias

Bienestar del
colaborador

Selección de
personal



JAZMIN

VALDOVINOS

CONTACTO

595 972 669 744

valdovinosjaz@gmail.com

Sajonia - Asunción

Nac: 05/01/1994

IDIOMAS

Inglés:

Avanzado (conversación casi fluida)

Francés

Básico

Lengua de señas

Básico, actualmente practicando

Portugués

Básico

DATOS ACADÉMICOS

Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Filosofía

Psicología Laboral - Tesis (en curso)

Colegio Salesiano Santo Domingo Savio
Bachiller técnico en Contabilidad 2011

Colegio Experimental Paraguay - Brasil
(CEPB)
EEB

EXPERIENCIA LABORAL

COORDINADORA DE GTH

Ultra Estaciones de Servicios - Mayo 2024 - Actualidad

- Calendarización de objetivos de GTH
- Gestión de reuniones de directorio
- Seguimiento de tareas en cuanto a gestión de personas
- Definición de plan de estructura de carrera con plan de sucesión
- Búsqueda y selección de perfiles operativos y técnicos, tanto coordinación como ejecución
- Proceso de inducción de los nuevos ingresos y seguimiento de entrenamiento de cargos promocionados
- Desarrollo de habilidades blandas
- Gestión de eventos que alimentan el clima
- Planes de capacitación
- Mantenimiento de evaluaciones vigentes
- Acompañamiento de desvinculaciones
- Evaluación de desempeño
- Plan de mejora según resultados de EDD
- Acompañamiento del desarrollo de competencias duras y blandas
- Acompañamiento en consultas clínicas y psicológicas
- Plan de incentivos

COORDINADORA DE SELECCIÓN Y DO

Cavallaro SACei - Abril 2022 a Noviembre 2022

- Búsqueda y selección para puestos ejecutivos, gerenciales de posiciones de toma de decisiones.
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias del cliente.
- Preparación de la grilla a ser enviada a los solicitantes
- Elaboración de informes para envío a los clientes según necesidad
- Procesos de selección en las jerarquías: gerenciales, jefaturas, administrativos y operativos



JAZMIN

VALDOVINOS

EXPERIENCIA LABORAL

ENCARGADA DE SELECCIÓN Y DESARROLLO

CorAr International S.A.E.C.A. - Noviembre 2022 - Actualidad

- Proceso de reclutamiento, selección y evaluación para todas las áreas.
- Evaluación para promociones internas.
- Plan de carrera y desarrollo de Marca Empleadora.
- Plan de promociones internas.
- Organización de regalos empresariales, eventos, capacitaciones según diagnóstico.
- Clima Organizacional.
- Manejo de conflictos.
- Manejo de sistema REI y REOP.
- Reposos, permisos, vacaciones amonestaciones y justificaciones.

HEADHUNTER

Arturi HeadHunters - Abril 2022 a Noviembre 2022

- Búsqueda y selección para puestos ejecutivos, gerenciales de posiciones de toma de decisiones.
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias del cliente.
- Preparación de la grilla a ser enviada a los solicitantes
- Elaboración de informes para envío a los clientes según necesidad
- Procesos de selección en las jerarquías: gerenciales, jefaturas, administrativos y operativos

Logros

- Certificación de empresa B de triple impacto (actualmente en curso).
- Fidelización de colaboradores (mejora del clima, ambiente de confianza).
- Eliminar los sábados de la jornada laboral, subiendo la producción en la semana L-V.
- Primer departamento de rrhh en lograr convenios con comedores en los alrededores como beneficio con descuentos para el colaborador.

CONTACTO

595 972 669 744

valdovinosjaz@gmail.com

Sajonia - Asunción

Nac: 05/01/1994

IDIOMAS

Inglés:

Avanzado (conversación casi fluida)

Francés

Básico

Lengua de señas

Básico, actualmente practicando

Portugués

Básico

DATOS ACADÉMICOS

Universidad Nacional de Asunción

Facultad de Filosofía

Psicología Laboral - Tesis (en curso)

Colegio Salesiano Santo Domingo Savio

Bachiller técnico en Contabilidad 2011

Colegio Experimental Paraguay - Brasil

(CEPB)

EEB



JAZMIN

VALDOVINOS

Experiencia laboral

ANALISTA DE SELECCIÓN

La Offi S.A. - Febrero a Abril 2022

- Búsqueda y selección para puestos gerenciales, mandos medios y operacionales
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias del cliente. Proceso de evaluación a las selecciones hechas por la empresa.
- Elaboración de informes para envío a los clientes.

ANALISTA DE SELECCIÓN

2DA ENCARGADA DE SELECCIÓN

Hipermercados Luisito - febrero 2021 a enero 2022

- Proceso de reclutamiento y selección centralizado para 11 sucursales
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias de la vacante actual
- Aplicación de batería de test para puestos gerenciales, mandos medios y operacionales
- Presentación de postulantes gerenciales y de jefatura/supervisión al directorio

Logros

- Apertura del nuevo local de la ciudad de Itaugua con un ingreso y traslado de 180 colaboradores
- Logística y ejecución de 3 ferias de empleo
- Mejoramiento del sistema de registro de visitas y elaboración de informes a gerencia
- Disminución de rotación de personal al invertir el proceso de ingreso con entrevistas y evaluaciones prácticas de diagnóstico en la sucursal

Test que manejo

| | |
|------------------------|------------------------|
| Raven | Liderazgo |
| Atención Concentrada | Manejo De Conflictos |
| Atención Distribuida | MBTI |
| DISC | Persona bajo la lluvia |
| escala de organización | Raven |
| HTP | Thurstone |
| IPV | Wartegg |
| OPQ | Wonderlic |

Consultales lo que podes esperar de mí

REFERENCIAS LABORALES

Hugo González
Enc. De RRHH en ANDE
0971 341 153

Alberto Coronel Núñez
Director Y Administrador en Gestión Consultoría Organizacional
0981 594 805

Cielo Paredes
Encargada de selección en Hipermercados Luisito
0981 619 912

Dario Martínez
Coordinador de Selección en La Offi S.A.
0982 348 706

Gustavo Mora
Gerente de Operaciones de Arturi HeadHunters
0981 458854

Karem Martínez
Gerente de RRHH en CorAr International SAECA
0981 481668

REFERENCIAS PERSONALES

Hipermercados Luisito
Edilene Borja - 0981 787 279
Lucia Núñez - 0981 951 707

La Offi S.A.
Nigel Marcel Friesen - 0972 978 809

Arturi HeadHunters
José León - 0976 381242

CorAr International SAECA
Sergio Falcón - 0991 646 354



POR QUÉ ME DEDICO A ESTO?

Me especializo en Selección de Personal, asegurando no solo el mejor talento para cada puesto, sino también una conexión genuina entre las personas y las empresas. Mi fortaleza radica en generar compromiso y acompañamiento, incluso en situaciones desafiantes.

A lo largo de mi trayectoria, expandí mi visión más allá de la selección, comprendiendo procesos administrativos, legales y estratégicos. He trabajado con perfiles operativos, gerenciales y estratégicos, lo que me permitió entender tanto las necesidades del negocio como las motivaciones individuales.

Creo en el talento más allá de los conocimientos técnicos: me interesa lo que mueve a las personas cada día. No veo mi trabajo como un favor, sino como un puente entre oportunidades y crecimiento.

Me motiva ver a las personas brillar en el rol correcto y contribuir al éxito de la empresa. Mi enfoque es claro: resultados sólidos sin perder de vista el factor humano. Porque RRHH no es solo gestionar talento, es potenciarlo.

Mis inicios como Jr...

Mar 2019 - Ene 2021

Ejecutiva de Reclutamiento y Selección

Gestión Consultoría Organizacional

- Búsqueda y selección para puestos gerenciales, mandos medios y operacionales
- Proceso de reclutamiento, selección y evaluación tercerizado
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias del cliente. Proceso de evaluación a las selecciones hechas por la empresa.
- Preparación de la terna a ser enviada a los solicitantes
- Elaboración de informes para envío a los clientes
- Continuo seguimiento de los procesos de selección y evaluación
- Procesos de selección en las jerarquías: gerenciales, jefaturas, administrativos y operativos
- Rubros: agro ganaderas y forestal, construcción vial y civil, producción en imprenta, servicios, insumos médicos, navieros (entrevistas tanto en inglés como español), importaciones, logística

LOGROS:

- Fidelización de cartera de clientes
- Postulantes promocionados dentro de la empresa solicitante
- Utilidades por encima del 200% en comisiones por numerosas búsquedas en corto tiempo

Oct 2018 - Dic 2018

Pasante de RRHH

Administración Nacional de Electricidad

- Gestión y administración de archivos de concursos
- Gestión de carpetas de postulantes
- Guía a las PCD para la reunión informativa, condicionamiento del ambiente y aplicación de prueba de conocimientos
- Recepción de reclamos de postulantes de concursos internos, públicos y de PCD
- Seguimiento de postulaciones y estados de concursos de la ANDE por medio de la plataforma SICCA
- Apoyo en la organización de reuniones informativas de concursos públicos de oposición de PCD, ingenieros junior y concursos internos de desprecariación