

# JAZMIN VALDOVINOS



05/01/1994

SINTESIS

0972 669 744

SAJONIA - ASUNCIÓN

(actualmente con residencia en Caaguazú)

## EXPERIENCIA LABORAL

- |                                       |                                      |                |
|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------|
| • Coordinadora de GTH                 | • Ultra Estaciones de Servicios      | 05/24 - Actual |
| • Coordinadora de Selección y DO      | • Cavallaro SACEi                    | 08/23 - 03/24  |
| • Encargada de Selección y Desarrollo | • CorAr International                | 11/22 - 08/23  |
| • Headhunter                          | • Arturi Headhunters                 | 04/22 - 11/22  |
| • Analista de Selección               | • La Offi S.A.                       | 02/22 - 04/22  |
| • Sub encargada de Selección          | • Hipermercados Luisito (central)    | 02/21 - 01/22  |
| • Ejecutiva de Selección              | • Gestión Consultoría Organizacional | 03/19 - 01/21  |

## EDUCACIÓN

### PSICOLOGÍA LABORAL

Tesis- en curso

**Universidad Nacional de Asunción**

### BACHILLERATO TÉCNICO EN CONTABILIDAD

2011

**Colegio Salesiano Subv. Priv. Santo Domingo Savio**

## IDIOMAS

*Inglés*

INTERMEDIO -  
AVANZADO

*Francés*

BÁSICO

*Portugués*

INTERMEDIO

*Lengua de Señas*

INTERMEDIO

## HABILIDADES

Idiomas

Herramientas  
informáticas

Entrevista por  
competencias

Bienestar del  
colaborador

Selección de  
personal



# JAZMIN VALDOVINOS

## EXPERIENCIA LABORAL

### COORDINADORA DE GTH

#### Ultra Estaciones de Servicios - Mayo 2024 - Actualidad

- Calendarización de objetivos de GTH
- Gestión de reuniones de directorio
- Seguimiento de tareas en cuanto a gestión de personas
- Definición de plan de estructura de carrera con plan de sucesión
- Búsqueda y selección de perfiles operativos y técnicos, tanto coordinación como ejecución
- Proceso de inducción de los nuevos ingresos y seguimiento de entrenamiento de cargos promocionados
- Desarrollo de habilidades blandas
- Gestión de eventos que alimentan el clima
- Planes de capacitación
- Mantenimiento de evaluaciones vigentes
- Acompañamiento de desvinculaciones
- Evaluación de desempeño
- Plan de mejora según resultados de EDD
- Acompañamiento del desarrollo de competencias duras y blandas
- Acompañamiento en consultas clínicas y psicológicas
- Plan de incentivos

### COORDINADORA DE SELECCIÓN Y DO

#### Cavallaro SACEi - Abril 2022 a Noviembre 2022

- Búsqueda y selección para puestos ejecutivos, gerenciales de posiciones de toma de decisiones.
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias del cliente.
- Preparación de la grilla a ser enviada a los solicitantes
- Elaboración de informes para envío a los clientes según necesidad
- Procesos de selección en las jerarquías: gerenciales, jefaturas, administrativos y operativos

## CONTACTO

595 972 669 744

valdovinosjaz@gmail.com

Sajonia - Asunción

Nac: 05/01/1994

## IDIOMAS

Inglés:  
Avanzado (conversación casi fluida)

Francés  
Básico

Lengua de señas  
Básico, actualmente practicando

Portugués  
Básico

## DATOS ACADÉMICOS

Universidad Nacional de Asunción  
Facultad de Filosofía  
Psicología Laboral - Tesis (en curso)

Colegio Salesiano Santo Domingo Savio  
Bachiller técnico en Contabilidad 2011

Colegio Experimental Paraguay - Brasil  
(CEPB)  
EEB



# JAZMIN VALDOVINOS

## EXPERIENCIA LABORAL

### ENCARGADA DE SELECCIÓN Y DESARROLLO

**CorAr International S.A.E.C.A. - Noviembre 2022 - Actualidad**

- Proceso de reclutamiento, selección y evaluación para todas las áreas.
- Evaluación para promociones internas.
- Plan de carrera y desarrollo de Marca Empleadora.
- Plan de promociones internas.
- Organización de regalos empresariales, eventos, capacitaciones según diagnóstico.
- Clima Organizacional.
- Manejo de conflictos.
- Manejo de sistema REI y REOP.
- Reposos, permisos, vacaciones amonestaciones y justificaciones.

## CONTACTO

595 972 669 744

valdovinosjaz@gmail.com

Sajonia - Asunción

Nac: 05/01/1994

## IDIOMAS

Inglés:  
Avanzado (conversación casi fluida)

Francés  
Básico

Lengua de señas  
Básico, actualmente practicando

Portugués  
Básico

## HEADHUNTER

**Arturi HeadHunters - Abril 2022 a Noviembre 2022**

- Búsqueda y selección para puestos ejecutivos, gerenciales de posiciones de toma de decisiones.
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias del cliente.
- Preparación de la grilla a ser enviada a los solicitantes
- Elaboración de informes para envío a los clientes según necesidad
- Procesos de selección en las jerarquías: gerenciales, jefaturas, administrativos y operativos

## Logros

- Certificación de empresa B de triple impacto (actualmente en curso).
- Fidelización de colaboradores (mejora del clima, ambiente de confianza).
- Eliminar los sábados de la jornada laboral, subiendo la producción en la semana L-V.
- Primer departamento de rrhh en lograr convenios con comedores en los alrededores como beneficio con descuentos para el colaborador.

## DATOS ACADÉMICOS

Universidad Nacional de Asunción  
Facultad de Filosofía  
**Psicología Laboral - Tesis (en curso)**

**Colegio Salesiano Santo Domingo Savio**  
**Bachiller técnico en Contabilidad 2011**

**Colegio Experimental Paraguay - Brasil**  
**(CEPB)**  
**EEB**



# JAZMIN VALDOVINOS

## Experiencia laboral

### ANALISTA DE SELECCIÓN

**La Offi S.A. - Febrero a Abril 2022**

- Búsqueda y selección para puestos gerenciales, mandos medios y operacionales
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias del cliente. Proceso de evaluación a las selecciones hechas por la empresa.
- Elaboración de informes para envío a los clientes.

### ANALISTA DE SELECCIÓN

#### 2DA ENCARGADA DE SELECCIÓN

**Hipermercados Luisito - febrero 2021 a enero 2022**

- Proceso de reclutamiento y selección centralizado para 11 sucursales
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias de la vacante actual
- Aplicación de batería de test para puestos gerenciales, mandos medios y operacionales
- Presentación de postulantes gerenciales y de jefatura/supervisión al directorio

## Logros

- Apertura del nuevo local de la ciudad de Itaugua con un ingreso y traslado de 180 colaboradores
- Logística y ejecución de 3 ferias de empleo
- Mejoramiento del sistema de registro de visitas y elaboración de informes a gerencia
- Disminución de rotación de personal al invertir el proceso de ingreso con entrevistas y evaluaciones prácticas de diagnóstico en la sucursal

## Test que manejo

Raven	Liderazgo
Atención Concentrada	Manejo De Conflictos
Atención Distribuida	MBTI
DISC	Persona bajo la lluvia
escala de organización	Raven
HTP	Thurstone
IPV	Wartegg
OPQ	Wonderlic

*Consultales lo que puedes esperar de mí*

### REFERENCIAS LABORALES

Hugo González  
Enc. De RRHH en ANDE  
0971 341 153

Alberto Coronel Núñez  
Director Y Administrador en Gestión Consultoría Organizacional  
0981 594 805

Cielo Paredes  
Encargada de selección en Hipermercados Luisito  
0981 619 912

Dario Martínez  
Coordinador de Selección en La Offi S.A.  
0982 348 706

Gustavo Mora  
Gerente de Operaciones de Arturi HeadHunters  
0981 458854

Karem Martínez  
Gerente de RRHH en CorAr International SAECA  
0981 481668

### REFERENCIAS PERSONALES

Hipermercados Luisito  
Edilene Borja - 0981 787 279  
Lucía Núñez - 0981 951 707

La Offi S.A.  
Nigel Marcel Friesen - 0972 978 809

Arturi HeadHunters  
José León - 0976 381242

CorAr International SAECA  
Sergio Falcón - 0991 646 354





## POR QUÉ ME DEDICO A ESTO?

Me especializo en Selección de Personal, asegurando no solo el mejor talento para cada puesto, sino también una conexión genuina entre las personas y las empresas. Mi fortaleza radica en generar compromiso y acompañamiento, incluso en situaciones desafiantes.

A lo largo de mi trayectoria, expandí mi visión más allá de la selección, comprendiendo procesos administrativos, legales y estratégicos. He trabajado con perfiles operativos, gerenciales y estratégicos, lo que me permitió entender tanto las necesidades del negocio como las motivaciones individuales.

Creo en el talento más allá de los conocimientos técnicos: me interesa lo que mueve a las personas cada día. No veo mi trabajo como un favor, sino como un puente entre oportunidades y crecimiento.

Me motiva ver a las personas brillar en el rol correcto y contribuir al éxito de la empresa. Mi enfoque es claro: resultados sólidos sin perder de vista el factor humano. Porque RRHH no es solo gestionar talento, es potenciarlo.

## Mis inicios como Jr...

Mar 2019 - Ene 2021

Ejecutiva de Reclutamiento y Selección

### Gestión Consultoría Organizacional

- Búsqueda y selección para puestos gerenciales, mandos medios y operacionales
- Proceso de reclutamiento, selección y evaluación tercerizado
- Evaluación a base de entrevistas, aplicación de batería acorde al puesto y exigencias del cliente. Proceso de evaluación a las selecciones hechas por la empresa.
- Preparación de la terna a ser enviada a los solicitantes
- Elaboración de informes para envío a los clientes
- Continuo seguimiento de los procesos de selección y evaluación
- Procesos de selección en las jerarquías: gerenciales, jefaturas, administrativos y operativos
- Rubros: agro ganaderas y forestal, construcción vial y civil, producción en imprenta, servicios, insumos médicos, navieros (entrevistas tanto en inglés como español), importaciones, logística

### LOGROS:

- Fidelización de cartera de clientes
- Postulantes promocionados dentro de la empresa solicitante
- Utilidades por encima del 200% en comisiones por numerosas búsquedas en corto tiempo

Oct 2018 - Dic 2018

Pasante de RRHH

### Administración Nacional de Electricidad

- Gestión y administración de archivos de concursos
- Gestión de carpetas de postulantes
- Guía a las PcD para la reunión informativa, condicionamiento del ambiente y aplicación de prueba de conocimientos
- Recepción de reclamos de postulantes de concursos internos, públicos y de PcD
- Seguimiento de postulaciones y estados de concursos de la ande por medio de la plataforma SICCA
- Apoyo en la organización de reuniones informativas de concursos públicos de oposición de PcD, ingenieros junior y concursos internos de desprecariación